

Pakistan : Rapport 2022 de la Labour Education Foundation

dimanche 31 décembre 2023, par [Labour Education Foundation \(Pakistan\)](#) (Date de rédaction antérieure : 25 décembre 2023).

Au Pakistan, ESSF apporte son soutien à la Crofter Foundation (CF) et au Labour Education Foundation (Fondation pour l'éducation des travailleurs, LEF). Nous avons déjà mis en ligne le rapport d'activité de la CF et du PKRC. Nous publions aujourd'hui le bilan 2022 de la LEF, destiné à l'ensemble de ses donateurs (les principaux étant listés en conclusion).

Sommaire

- [Renforcer le syndicat au \(...\)](#)
- [Renforcer les droits des \(...\)](#)
- [Payez vos travailleur.es \(...\)](#)
- [Améliorer la condition des](#)
- [Justice économique et égalité](#)
- [Promouvoir l'autonomisation](#)
- [Réponse humanitaire de la](#)

La LEF a été créé en 1993 en tant qu'organisation non gouvernementale. La LEF est une initiative de dirigeant.es syndicaux renommé.es, de militant.es des droits de l'homme et des droits de la femme qui organisent, renforcent et défendent les droits des travailleur.es et apportent une contribution informée aux syndicats et à diverses organisations de la société civile pour promouvoir les droits. La LEF dispose d'un organe [de direction] général au niveau national composé de 39 membres, qui sont nommés pour un mandat de deux ans par les syndicats et les organisations de travailleurs qui lui sont affiliés. L'organe général élit un conseil d'administration de sept membres pour deux ans. La LEF a son siège à Lahore et opère dans tout le Pakistan.

VISION

Une société démocratique, progressiste, juste, pacifique et développée où la classe ouvrière - hommes, femmes et jeunes - a les moyens de revendiquer et de protéger ses droits sociaux, économiques et politiques.

MISSION

Des travailleur.es, des femmes et des groupes de jeunes conscient.es, informé.es et sensibles à la dimension de genre remettent en question la situation existante dans le cadre des mouvements visant à garantir l'émancipation économique, l'égalité des sexes, la promotion des droits constitutionnels, légaux et du travail, l'éradication de la violence et le travail pour une société démocratique et dénucléarisée.

STRATÉGIE DU PROGRAMME

Cercles **d'études et groupes de discussion**. Chaque année, la LEF organise des dizaines de cercles d'études et de groupes de discussion pour permettre aux travailleur.es de débattre de questions pertinentes et de recueillir des données pour ses recherches. La LEF conçoit le contenu et la structure de ces groupes et dirige les discussions.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS Chaque année, le FA organise des ateliers de formation, des séances d'orientation, des séminaires et des conférences sur le syndicalisme, la démocratie, la paix, les droits de l'Homme, l'égalité des sexes, la santé, la violence à l'encontre des femmes, le harcèlement sexuel sur le lieu de travail et le droit de la famille, afin de sensibiliser les travailleurs et de les former à l'action.

MISE EN RÉSEAU ET SOUTIEN AUX SYNDICATS La LEF est affiliée à un certain nombre d'alliances syndicales internationales et régionales avec lesquelles elle lance régulièrement des campagnes sur des questions syndicales pertinentes. La LEF a également soutenu le développement de 20 syndicats/fédérations - y compris dans le secteur textile - qui revendiquent aujourd'hui activement leurs droits.

AIDE JURIDIQUE La LEF a constitué un groupe d'avocats qui fournit une aide et un soutien juridiques aux travailleurs, en termes d'information et de liens avec les institutions compétentes.

RECHERCHE La LEF cartographie les questions d'intérêt public et élabore et publie des analyses de situation afin de mettre en lumière les réalités de la vie des travailleur.es, de forger l'opinion, d'influencer la politique et d'envisager des actions collectives ultérieures. Notre travail de plaidoyer est basé sur la recherche et l'analyse politique, y compris l'analyse de genre. Une partie essentielle de notre travail de recherche consiste à relier les questions d'inégalités entre les hommes et les femmes sur le lieu de travail à la santé, à l'environnement, à la paix et à d'autres domaines des droits de l'homme. En outre, nous utilisons des approches participatives intégrées et très sensibles au genre pour recueillir des données pour toutes nos recherches. Outre des projets de recherche spécifiques, la LEF produit des manuels de formation conviviaux, publie un bulletin d'information mensuel intitulé *Labour Education* et produit des dossiers d'information rapides et conviviaux, des affiches et des dépliants axés sur les problèmes et la motivation afin de répondre aux besoins immédiats et à long terme des travailleurs.

-

Renforcer le syndicat au Pakistan

GRANDS PROJETS EN 2022

Promotion des droits des travailleurs au Pakistan

Labour Education Foundation avec le soutien de Pain pour le Monde met en œuvre le projet « Promotion des droits des travailleur.es dans le secteur formel et informel dans 4 districts du Pakistan (districts de Charsadda et Mardan de Khyber Pakhtunkhwa et districts de Lahore et Faisalabad du Pendjab) ». Ce projet a été signé en 2020 pour une durée de trois ans. Il comporte trois résultats pour la période 2020-2023. L'objectif principal du projet est de protéger les droits économiques, sociaux et politiques des travailleur.es. Dans le cadre de ce projet, la LEF a organisé des séances d'orientation et des formations de renforcement des capacités, et a fourni une aide et un soutien juridiques aux travailleurs. Ces activités contribuent à la mobilisation, à l'éducation et à l'organisation des travailleur.es formel.les et informel.les.

Les activités susmentionnées ont permis de renforcer les syndicats au Pakistan, en particulier dans les provinces du Punjab et du KP, afin de garantir les droits des travailleurs.

Réalisations

En 2022, le personnel de la LEF a effectué 99 visites sur le terrain dans quatre districts : Lahore, Faisalabad, Charsadda et Mardan. Lors de ces visites sur le terrain, la LEF a procédé à une analyse de la situation des travailleur.es et de leurs conditions de travail, a donné des informations aux travailleur.es sur le travail de la LEF, leur a fourni des connaissances de base sur le droit du travail et a aidé les femmes à obtenir des cartes d'identité nationales informatisées. Grâce à ces visites sur le terrain, la LEF a identifié des dirigeant.es syndicaux potentiels au niveau local et les a mis en contact avec les syndicats concernés. Ces dirigeant.es potentiels ont été formés par le biais de sessions d'orientation - un module formel d'éducation au travail. Cette année, 26 sessions d'orientation ont été organisées, auxquelles ont participé 778 travailleurs, dont 269 hommes et 509 femmes. Parmi ces participants, la LEF a présélectionné des travailleurs pour une formation plus approfondie en matière de leadership. Cette année, la LEF a organisé cinq formations de renforcement des capacités - deux à Lahore, une à Faisalabad, une à Mardan et une à Charsadda. Au total, 204 dirigeants syndicaux potentiels, dont 123 femmes et 81 hommes, ont participé à ces formations. Une formation a été organisée pour les travailleur.es à domicile sur le développement de stratégies de marketing et les a mis en contact avec le marché de Lahore. Au total, 21 travailleur.es à domicile de Mardan, Charsadda et Lahore ont participé à cette formation. Pour renforcer le mouvement syndical et développer ses liens avec d'autres syndicats et organisations de la société civile, la LEF a aidé 217 membres de syndicats à participer à la Journée internationale des travailleurs, à la Journée internationale des femmes et à la Journée des travailleur.es à domicile. L'approche du développement fondée sur les droits de l'Homme comporte des risques tels que le licenciement, etc. Cette année, la LEF a fourni une aide juridique à 51 travailleurs. Les principales affaires concernaient la compensation salariale, les licenciements illégaux et l'application du salaire minimum.

Les activités du programme ont renforcé le mouvement syndical au Punjab et au KP. Le nombre de membres des syndicats a augmenté et les membres paient des cotisations à leurs syndicats respectifs. Ces syndicats ont réussi à protéger les droits des travailleurs. En voici quelques exemples :

- La direction de Rehman Cotton Mills a licencié plus de 900 travailleurs sans aucune raison. Grâce aux efforts de la Mehnat Kash Labour Federation, 200 travailleur.es de Rehman Cotton Mills ont été réintégré.es.
- L'Ittihad Workers Union Philip Morris et le People Workers Union Rehman Cotton Mills ont influencé le ministre du Travail de Khyber Pakhtunkhwa et ont réussi à obtenir la notification du salaire minimum pour l'année 2022-2023 dans la province. Par la suite, les syndicats ont assuré le paiement des salaires minimums pour les employé.es permanent.es et contractuel.les de la Pakistan Tobacco Company et de Philip Morris Pakistan Limited.
- L'Ittihad Workers Union a également réussi à faire enregistrer tous les travailleur.es de Philip Morris Pakistan Limited auprès du département de la sécurité sociale.
- Cette année, 52 nouveaux membres ont rejoint le Home-based Women Worker Union KP et les membres ont commencé à payer une cotisation mensuelle de 50 PKR.
- La Home-based Women Workers Union KP a apporté son soutien aux personnes touchées par les inondations à Charsadda. Le syndicat a distribué des denrées alimentaires, des vêtements chauds, des kits d'hygiène et des subventions en espèces. Le syndicat a également réussi à obtenir du gouvernement une subvention de 5 000 PKR par tête pour 100 femmes.
- La formation à l'entrepreneuriat a permis aux travailleur.es à domicile de Mardan d'augmenter leur salaire mensuel de 4 000 à 8 000 PKR.
- La mobilité des travailleuses à domicile s'est accrue. En 2022, les travailleuses à domicile des districts de Mardan et de Charsadda ont participé à deux expositions organisées à Peshawar.
- Grâce à la formation à l'entrepreneuriat, les travailleur.es à domicile ont créé deux coopératives/groupes d'entreprises, l'une à Mardan et l'autre à Lahore. Les dirigeant.es de ces groupes reçoivent eux/elles-mêmes les commandes du marché et répartissent le travail entre les membres du groupe, ce qui leur permet d'augmenter leurs revenus.
- La Home-based Women Worker Union KP a aidé 35 travailleuses à domicile à obtenir leur carte d'identité nationale informatisée à Mardan et à Charsadda. Par la suite, ces travailleuses ont été inscrites au programme Ehsass, un programme de subventions en espèces mis en place par le gouvernement. Treize d'entre elles ont commencé à recevoir 14 000 PKR tous les deux mois.
- À Faisalabad, environ 90 % des travailleur.es des métiers à tisser mécaniques ont réussi à augmenter leurs salaires de 14 %.
- La Textile Power-loom Garment Workers Union Punjab a réussi à obtenir des aides sociales officielles pour les travailleur.es. 1 700 travailleur.es de différentes usines à Lahore et Faisalabad ont reçu des chèques pour des allocations de mariage et de décès.
- La Textile Power-loom Garment Workers Union Punjab a réussi à réintégrer 187 travailleur.es de Al-Fatah Textile Mills Faisalabad.
- Un soutien juridique a été apporté à 51 travailleurs dans les districts de Faisalabad et de Lahore. Ces affaires concernaient des compensations salariales, dont certaines sont encore en cours de traitement, mais 4 travailleur.es ont reçu un montant de 1700 000 PRS/-. L'affaire de 20 travailleur.es a été déposée en 2021 et le jugement a été rendu en 2022, ce qui a permis aux travailleur.es de recevoir 2227000 PRS.

■ - **Renforcer les droits des travailleurs des briqueteries pour lutter contre la servitude pour dettes**

La Labour Education Foundation a mis en œuvre un projet avec le soutien du Fonds norvégien pour les droits de l'homme. L'objectif principal du projet était de promouvoir, respecter et protéger les droits des travailleur.es asservis dans les zones de proximité des districts de Toba Tek Singh et de Lahore. Pour atteindre cet objectif, la Fondation a organisé des séances d'orientation et des formations de renforcement des capacités. La Fondation a aidé les travailleur.es des briqueteries à organiser des réunions avec les institutions gouvernementales, à rejoindre les comités de vigilance de district, à obtenir des cartes d'identité nationales informatisées et des formulaires d'enregistrement des naissances. Le LEF a également fourni une assistance juridique aux travailleur.es des fours à briques. La Fondation a organisé une réunion tripartite pour aborder les problèmes des travailleur.es des fours à briques. Grâce à ces activités, la LEF a touché directement 1 045 travailleurs des fours à briques et indirectement plus de 32 000 travailleurs, dont 35 % de femmes. Ces activités ont renforcé le Pakistan Bhatta Mazdoor Union, qui est l'un des plus grands syndicats de travailleur.es des fours à briques du pays.

Réalisations

Ø Le Pakistan Bhatta Mazdoor Union a négocié avec succès avec les propriétaires de fours à briques et a obtenu une augmentation de 220 PKR dans 271 fours à briques de quatre districts (Lahore, Toba Tek Singh, Vehari et Khanewal). Ainsi, les salaires pour la fabrication de 1 000 briques brutes sont passés de 1 080 PKR à 1 300 PKR. L'augmentation du taux de salaire a bénéficié à 54 200 travailleur.es. Le taux minimum officiel est de 1 850 PKR, mais les travailleurs sont heureux d'avoir obtenu jusqu'à présent une augmentation de 220 PKR.

Ø Conscients de l'importance de la syndicalisation, 289 travailleur.es de briqueteries, dont 132 femmes et 157 hommes, sont devenus membres du Pakistan Bhatta Mazdoor Union. Le nombre de membres du PBMU est passé de 12 060 à 12 349.

Ø Revendiquant le droit à de meilleures conditions de travail, le PBMU a réussi à obtenir de l'eau potable et des installations sanitaires dans quelque 233 fours à briques.

Ø 124 travailleur.es des fours à briques, dont 49 femmes, ont été enregistrés auprès de l'Autorité nationale d'enregistrement des bases de données (NADRA). 10 enfants, dont 5 filles, ont reçu un formulaire d'enregistrement de naissance (B-Form) et 5 enfants ont été inscrits dans des écoles publiques. Après s'être enregistrés auprès de la NADRA, les 124 travailleur.es ont pu bénéficier de médicaments gratuits dans le cadre du programme officiel Insaf Health Card, un service médical universel pour les citoyens.

Ø Quatre travailleur.es et 61 membres de leur famille ont bénéficié d'un soutien juridique, car ils faisaient l'objet de graves menaces de la part des propriétaires de fours pour s'être opposés à la servitude pour dettes illégale. La libération de trois des quatre travailleur.es emprisonnés sous de fausses accusations a été obtenue, leurs avances illégales ont été annulées et les arriérés de salaires insuffisants ont été réclamés au titre de la loi de 1936 sur le paiement des salaires (Payment of Wages Act 1936).

Ø Grâce à la lettre d'information mensuelle *Labour Education*, les travailleur.es ont amélioré leurs connaissances en matière de droit du travail et ont obtenu des informations sur d'autres dirigeants syndicaux/travailleurs.

■

Payez vos travailleur.es : Réparer l'industrie de l'habillement en panne à l'ère COVID

Pay Your Workers est une campagne internationale visant à garantir le paiement du salaire minimum dans les industries de l'habillement, qui fabriquent des produits pour des marques internationales. Dans le cadre de cette campagne, les travailleuses étaient au centre de l'attention. La Labour Education Foundation a mis en œuvre cette campagne au Punjab et la Textile Power-loom Garment Workers Union Punjab (TPGWUP) en est l'un des principaux partenaires. La LEF a aidé le TPGWUP à concevoir la campagne et a formé ses membres. Le TPGWUP a également organisé des manifestations devant le ministère du travail. Les principaux slogans de cette campagne sont : What's Disgusting - Union busting, What's Outrageous - Stealing Wages, Unionization is Our Right, ADIDAS Stop Stealing Wages, et Implement the Minimum Wage. Grâce à cette campagne, la LEF et le TPGWU ont formé 230 travailleur.es qui sont désormais membres du TPGWUP. Cette formation a aidé les travailleur.es à comprendre la chaîne d'approvisionnement et la manière dont leurs salaires sont volés. Les travailleur.es ont également été formés à l'utilisation des médias sociaux, qu'ils utilisent désormais efficacement pour renforcer la campagne.

Réalisations

- Les travailleur.es de Sadaqat Textile Mills Limited Faisalabad ne recevaient pas le salaire minimum. Ils ont saisi le tribunal du travail, qui a ordonné le versement du salaire minimum de 25 000 PKR.
- La Masood Textile Mills (MTM) Faisalabad n'a pas versé de gratification à ses travailleur.es. À la suite de formations et de sessions, 17 travailleur.es ont fait entendre leur voix et ont déposé un dossier auprès du tribunal de compensation salariale pour obtenir leur gratification. L'affaire est en cours de jugement.
- Sept travailleur.es de Nishat Textile Mills, Crescent Mills et Sadaqat Textile Limited ont été réintégrés au cours de la période considérée et ont reçu leur dû. Ils avaient été licenciés sans raison. Ils ont contacté le TPGWUP, qui les a aidés dans leur combat juridique.
- Grâce à ces sessions, les travailleur.es, hommes et femmes, des deux districts ont repris confiance en eux et ont commencé à participer aux activités syndicales.
- Grâce aux séances de sensibilisation, les travailleur.es de US Apparel 3, 4 et 5 Lahore ont pris conscience de leur droit légal à une prime annuelle et à une participation aux bénéfices de 5 %. À la fin de l'année 2022, ils ont donc négocié collectivement le versement par l'usine de cette prime et d'une participation aux bénéfices de 5 %.

Améliorer la condition des équidés par une approche fondée sur les droits

La LEF et Brooke ont signé un projet d'un an en novembre 2021. L'objectif principal du projet était d'évaluer et d'établir que l'amélioration de la base de connaissances et des revenus des propriétaires d'équidés se traduira par une amélioration du bien-être des animaux. Ce projet a été mis en œuvre dans le district de Sheikhpura. Les principales activités comprenaient la formation au renforcement des capacités, la création de groupes de défense au niveau du district et le soutien aux travailleur.es des fours à briques, en particulier les conducteurs de charrettes à ânes (Rehray Walas), pour qu'ils obtiennent la CNIC.

Réalisations

Nom de la formation	Nombre de participants		Total	Pré-évaluation cumulative	Post-évaluation cumulée
	Les hommes	Les femmes			
Égalité entre les hommes et les femmes	60	24	84	38%	74%
Législation du travail et fonctions des départements du travail et de l'élevage	55	36	91	29%	55%
Santé et sécurité des travailleurs	75	10	85	31%	57%
Loi de 1890 sur la prévention de la cruauté envers les animaux, loi de 2019 sur la santé animale au Punjab	66	25	91	34%	61%

· Création d'un groupe de défense au niveau du district, qui a fait pression sur les propriétaires de fours à briques et les fonctionnaires du ministère du travail. Les conducteurs de charrettes à ânes (*Rehray walas*) ont ainsi réussi à obtenir une augmentation de 40 PKR de leur salaire, ce qui a profité à 540 travailleur.es de 30 unités de fabrication de briques. Bien que le taux de salaire ne corresponde pas à la notification officielle du salaire minimum, il a eu un effet positif sur la vie des familles des conducteur.es de charrettes à ânes et de leurs équidés. De même, les travailleur.es des fours à briques ont influencé le département du bétail et du développement laitier et ont réussi à régulariser les visites du dispensaire mobile.

· Les CNIC de 147 travailleur.es, dont 66 hommes et 73 femmes et 8 demandes de formulaire B pour les enfants, ont été traitées avec succès. La LEF a payé les frais des CNIC de 147 travailleur.es des briqueteries, y compris les frais de déplacement des travailleur.es dont les CNIC ont été traitées au bureau local de la NADRA à Sheikhpura. Après avoir obtenu leur CNIC, les travailleur.es des briqueteries peuvent s'inscrire elles/eux-mêmes pour bénéficier de services gouvernementaux tels que la Punjab Health Card et le Benazir Income Support Program (programme d'aide au revenu Benazir).

Justice économique et égalité des sexes dans la chaîne d'approvisionnement mondiale de l'habillement : Une solution axée sur les travailleurs

Le gouvernement n'applique pas les lois qui pourraient protéger des millions de travailleur.es de l'habillement contre de graves violations des droits du travail. Il s'agit notamment du non-paiement du salaire minimum, de la sécurité sociale et des pensions, de la suppression des syndicats indépendants, des heures supplémentaires forcées, de l'insuffisance des pauses au bureau et du non-respect des réglementations exigeant des congés de maternité et des congés médicaux rémunérés. Les marques de vêtements nationales et internationales ne prennent pas de mesures efficaces pour prévenir et corriger les violations des droits du travail dans leur chaîne d'approvisionnement.

Le LEF a signé un projet avec la Clean Cloth Campaign (CCC) pour aborder la question des travailleur.es de l'habillement. Les objectifs de ce projet sont les suivants 1) Renforcer l'autonomisation des femmes ; 2) Renforcer la création de coalitions régionales et nationales ; 3) Contribuer à la campagne Pay Your Workers ; et 4) Contribuer à la campagne sur l'avancement du

projet. Ce projet a été signé en décembre 2022 et les activités ont commencé en janvier 2023, ce qui sera rapporté dans le rapport annuel de l'année prochaine.

■

Formation en ligne des travailleurs

La LEF et l'International Federation of Worker's Education Association (IFWEA) ont conjointement organisé une formation en ligne sur le changement climatique à l'intention des travailleur.es. À l'issue de la formation, les participant.es ont créé un réseau et élaboré un plan d'action sur le changement climatique et ont fait part de leurs préoccupations à une institution gouvernementale. Les participant.es et le personnel du LEF ont également participé à des cercles d'étude d'autres pays sur le même sujet et ont partagé leurs expériences.

-

Promouvoir l'autonomisation des travailleuses du secteur informel

La Labour Education Foundation a mis en œuvre le projet PEISWW avec le soutien du Secours Populaire Français. L'objectif principal du projet était de développer le leadership des travailleur.es à domicile au niveau local afin de renforcer leur syndicat et de revendiquer leurs droits. Il y avait deux objectifs spécifiques : 1) L'enseignement de la lecture et de l'écriture en ourdou et des compétences de base en mathématiques à 50 travailleuses du secteur informel par la création de deux centres d'alphabétisation et de facilitation dans deux quartiers de Lahore pendant 12 mois ; 2) L'amélioration de la base de connaissances des travailleuses du secteur informel par la participation à 20 sessions de discussion (10 dans chaque centre) sur les droits de l'Homme, les droits des travailleur.es, le travail décent, le salaire minimum, l'importance de l'organisation, l'égalité des sexes, la violence à l'égard des femmes, etc.

Les deux centres d'alphabétisation ont été développés dans lesquels plus de 50 travailleuses à domicile ont jusqu'à présent appris à lire et à écrire l'ourdou et à acquérir des compétences de base en mathématiques. Elles sont désormais en mesure de tenir leur comptabilité. La LEF a également formé ces travailleuses à domicile aux droits du travail et à la sécurité et à la santé au travail. Aujourd'hui, les 50 travailleuses à domicile sont membres de l'Union des travailleurs à domicile de Lahore et sont mieux à même de se protéger contre les risques liés à leur travail.

■

-

Réponse humanitaire de la Fondation pour l'éducation des travailleur.es

Pendant les inondations, la Fondation pour l'éducation des travailleur.es a recueilli, par l'intermédiaire de son réseau national, des données sur les travailleur.es journaliers, les ouvrières et ouvriers, les paysan.nes et les travailleur.es à domicile des districts touchés par les inondations. Après avoir consulté les représentant.es des zones touchées, elle a planifié des interventions d'urgence pour faire face à la crise humanitaire.

Les districts de Jacobabad, Shikarpur et Khairpur ont été sélectionnés dans la province du Sindh,

Qila Abdullah au Baloutchistan, Dera Ghazi Khan dans le sud du Pendjab et les districts de Charsadda et Mardan dans la province du KP pour les interventions prévues. Ces interventions comprenaient la distribution d'aides financières pour répondre aux besoins immédiats des populations touchées, la fourniture de literie d'hiver et de vêtements chauds en prévision des hivers rigoureux qui approchent, l'organisation de camps médicaux pour soigner les victimes des inondations souffrant de piqûres de moustiques et de maladies transmises par l'eau, la fourniture d'engrais aux agriculteur.es, la réparation des canaux d'irrigation endommagés par les inondations et l'installation de pompes à eau solaires destinées à l'eau potable. Dans un premier temps, des subventions en espèces de 5 000 roupies par personne ont été accordées aux 650 victimes les plus vulnérables des inondations. Le montant a été porté à 10 000 roupies pour environ 156 femmes victimes du district de Khairpur, dans le Sindh, car la grande majorité d'entre elles étaient des veuves. Des couvertures ou des ensembles de couettes, des matelas, des vêtements chauds, des vestes et des chaussures ont été fournis à environ 1 300 personnes et enfants. Onze camps médicaux, dont un pour les maladies de la peau, ont été organisés et des services de diagnostic et des médicaments ont été offerts gratuitement. Une pompe à eau solaire a été installée à Qila Abdullah, au Baloutchistan, pour fournir de l'eau potable. Un canal d'irrigation a été réparé et restauré à Shikarpur au profit de quelque 500 petits agriculteur.es.

Nos donateurs

Campagne Clean Cloth (Pays-Bas)

Le Fonds norvégien pour les droits de l'homme (NHRF)

Alliance d'Asie du Sud pour l'éradication de la pauvreté (SAAPE)

Global Labor Justice - Forum international des droits du travail

Institut pakistanais d'éducation et de recherche sur le travail (PILER)

Friendrich-Ebert-Stiftung (FES) Pakistan

Pain pour le Monde (Allemagne)

BROOKE

Secours Populaire Français

TIPME GLOBAL UG

P.-S.

- Traduction Pierre Rousset pour ESSF avec l'aide de DeepL pro.
- Labour Education Foundation
House # 56, Block - D, Adan Garden, Harbans Pura, Opposite Lahore Medical Dental College Lahore

Courriel : lef@lef.org.pk Site web : www.lef.org.pk